

La Direzione di Tozzi Green S.p.A., in attuazione del proprio Codice Etico rivolto a tutte le Società del Gruppo, intende rafforzare il proprio impegno in ambito di Responsabilità Sociale in accordo ai principi dello standard SA8000 (Social Accountability).

In tal senso, ha definito ed attuato una Politica per i propri Dipendenti, Collaboratori, Clienti, Fornitori, Sub-Fornitori, Subappaltatori, Consulenti Esterni e per tutti gli Stakeholders coinvolti nei processi gestionali e/o produttivi.

A tal fine, Tozzi Green S.p.A. e le Società controllate si impegnano a perseguire quanto segue:

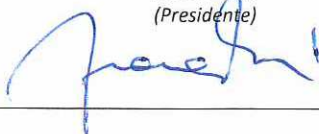
1. **LEGISLAZIONE.**
 - Rispetto degli strumenti internazionali, delle leggi locali e nazionali, di altre leggi applicabili, delle norme prevalenti di settore e di altri requisiti sottoscritti in materia di Responsabilità Sociale.
2. **LAVORO INFANTILE O OBBLIGATO.**
 - Contrasto al lavoro infantile e/o obbligato. Si applica anche nei confronti di tutti i partners facenti parte della supply chain quali: fornitori, sub-fornitori, subappaltatori, qualora sia esplicitamente ravvisato.
 - Non impiego di giovani lavoratori soggetti ad obbligo scolastico e comunque di età inferiore ai 18 anni.
3. **SALUTE E SICUREZZA.**
 - Garanzia di ambienti di lavoro sicuri e salubri.
 - Prevenzione degli infortuni e dei potenziali danni alla salute.
 - Idonea valutazione dei rischi ed applicazione delle misure di controllo per tutto il personale, incluse le lavoratrici puerpere, in gravidanza ed in allattamento.
 - Fornitura di idonei DPI al personale sulla base delle risultanze della valutazione dei rischi, e messa a disposizione di Servizio di Primo Soccorso per tutto il personale.
 - Nomina di un Rappresentante del Senior Management, incaricato dell'applicazione dei requisiti di salute e sicurezza richiesti.
 - Creazione di un Comitato per la salute e la sicurezza, composto in modo equilibrato da rappresentanti del management e lavoratori, con idonea formazione periodicamente aggiornata ed incaricato di condurre periodici e formali Risk Assessments, atti ad identificare eventuali gap tra rischi reali e potenziali nonché le azioni preventive e/o correttive adottate.
 - Efficace formazione iniziale e periodica su salute e sicurezza, sia generale che specifica per mansione, a tutto il personale, anche in caso di cambio di mansione e/o introduzione di nuovi rischi.
 - Efficace implementazione di procedure documentate di valutazione e mitigazione dei rischi, incluso registrazioni degli incidenti occorsi nei luoghi di lavoro o nelle strutture messe a disposizione dalla Società.
 - Garanzia di libero accesso a tutto il personale a: bagni puliti, acqua potabile, luoghi idonei per la consumazione dei pasti ed alla conservazione degli alimenti, quando previsto.
 - Garanzia di igiene ed adeguatezza ai bisogni essenziali di eventuali dormitori messi a disposizione del personale.
 - Diritto di allontanarsi dal posto di lavoro per tutto il personale, in caso di imminente e grave pericolo.
4. **LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA.**
 - Garanzia del diritto alla libertà di associazione ed alla contrattazione collettiva di tutto il personale, senza interferire nella formazione, funzionamento o gestione delle associazioni dei lavoratori o nei processi di contrattazione collettiva e senza discriminare i lavoratori coinvolti nelle associazioni stesse.
5. **DISCRIMINAZIONE.**
 - Garanzia di pari opportunità e rifiuto di qualsiasi forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto o pensionamento dei lavoratori in base a razza, origine nazionale, territoriale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra condizione che potrebbe dar luogo a discriminazione.
 - Non interferire con l'esercizio dei diritti del personale di seguire principi o pratiche o di soddisfare esigenze connesse a condizioni che potrebbero dar luogo a discriminazione.
 - Non permettere alcun comportamento minaccioso, offensivo o coercitivo, incluso mobbing e stalking.
6. **PRATICHE DISCIPLINARI.**
 - Rifiuto di qualsiasi condizione lavorativa caratterizzata dallo sfruttamento nonché forme di coercizione mentale e fisica incluso abusi verbali, abusi psicologici, punizioni corporali.
7. **ORARIO DI LAVORO.**
 - Rispetto delle leggi, degli standard e della contrattazione collettiva in materia di orario di lavoro, festività e ferie.
 - Effettuazione dello straordinario soltanto su base volontaria, oppure richiesta di effettuazione dello stesso per rispondere ad una domanda di mercato nel breve periodo, sempre nel rispetto dei requisiti relativi alle condizioni dell'orario di lavoro.
8. **RETRIBUZIONE.**
 - Garanzia di salari dignitosi in accordo agli standard legali o agli standard minimi di settore o ai contratti collettivi, e comunque sufficienti a soddisfare i bisogni primari del personale, oltre a fornire qualche guadagno discrezionale.
 - Rispetto nella trasparenza delle retribuzioni ordinarie e straordinarie, queste ultime applicate con la maggiorazione prevista dalle leggi applicabili o dalla contrattazione collettiva.
 - Divieto di utilizzo di schemi volti ad evitare l'adempimento degli obblighi nei confronti del personale previsti dalle normative applicabili, quali contratti per "sola manodopera".

La Direzione di Tozzi Green S.p.A. s'impegna a promuovere la massima diffusione della presente Politica all'interno dell'Azienda e a renderla disponibile alle parti interessate rilevanti, nonché a stimolare l'adozione di tali principi anche tra le comunità locali ospitanti attraverso iniziative mirate.

A tutti i collaboratori dell'Azienda è richiesto, in linea con le altre politiche di gestione emanate dalla Direzione, impegno nel rispetto delle regole definite, così come una capacità propositiva finalizzata a migliorare costantemente le performance di Tozzi Green S.p.A.

Mezzano (RA, Italia), 09 aprile 2021

Franco Tozzi
(Presidente)



Andrea Tozzi
(Amministratore Delegato)

